



www.der-pruefer.de

Unsere Mission:

Die beste Vorbereitung auf deine mündliche Prüfung!

Ausgangssituation:

Herr Semmler ist Meister in der mechanischen Fertigung. Er ist Mitglied im Planungsteam für eine neue Transferstraße in seinem Bereich. Der Projektleiter, Herr Lehmann informiert das Team über die Entscheidung der Geschäftsleitung, dass die Investition einer neuen Anlage mit modernster Technik genehmigt ist. Herr Semmler erhält den Auftrag, für diese neue Fertigung den Personalbedarf zu ermitteln. Der anwesende Controller, Herr Maier, gibt zu bedenken, dass die neue Anlage auch unter dem Gesichtspunkt beschafft wird, die Personalkosten so gering wie möglich zu halten. Anhand der geplanten Produktionszahlen ist eine sowohl quantitative als auch qualitative Personalbedarfsermittlung notwendig.

Herr Semmler ist sich bewusst, was auf ihn zukommt. Eine umfassende Arbeitsplatzanalyse und die daraus resultierende Tätigkeitsbeschreibung werden die Daten für die Festlegung des Personalbedarfs liefern.

Zunächst sind folgende Fragen zu beantworten:

- Beschreiben sie die Begriffe Arbeitsplatzanalyse und Tätigkeitsbeschreibung
- Worin unterscheiden sich die qualitative und die quantitative Personalbedarfsermittlung
- Welche Faktoren sollte Herr Semmler bei der Personalbedarfsermittlung aus qualitativer und quantitativer Sicht beachten?

HINWEIS:

Im Buch: „Leitfaden für die mündliche Prüfung“ findest du viele weitere **Übungsaufgaben mit Lösungen** sowie wertvolle Hinweise zu **möglichen Fragen im Fachgespräch**.



(Dieses Buch bieten wir natürlich auch für Logistikmeister und Kraftverkehrsmeister an)

Hier findest du unsere Bücher + Seminare: <https://der-pruefer.de/shop/>