



www.der-pruefer.de

Unsere Mission:

Die beste Vorbereitung auf deine mündliche Prüfung!

Ausgangssituation:

Herr Semmler ist Meister in der mechanischen Fertigung. Er ist Mitglied im Planungsteam für eine neue Transferstraße in seinem Bereich. Der Projektleiter, Herr Lehmann informiert das Team über die Entscheidung der Geschäftsleitung, dass die Investition einer neuen Anlage mit modernster Technik genehmigt wurde. Herr Semmler erhält den Auftrag, für diese neue Fertigung den Personalbedarf zu ermitteln. Der anwesende Controller, Herr Maier, gibt zu bedenken, dass die neue Anlage auch unter dem Gesichtspunkt beschafft wurde, die Personalkosten so gering wie möglich zu halten. Anhand der geplanten Produktionszahlen ist sowohl eine quantitative als auch eine qualitative Personalbedarfsermittlung notwendig.

Herr Semmler ist sich bewusst, was auf ihn zukommt. Eine umfassende Arbeitsplatzanalyse und die daraus resultierende Tätigkeitsbeschreibung werden die Daten für die Festlegung des Personalbedarfs liefern.

Sie haben folgende Aufgaben:

- a) Beschreiben sie die Begriffe Arbeitsplatzanalyse und Tätigkeitsbeschreibung
- b) Erläutern Sie den Unterschied zwischen qualitativer und quantitativer Personalbedarfsermittlung
- c) Geben sie an, welche Faktoren Herr Semmler bei der Personalbedarfsermittlung aus qualitativer und quantitativer Sicht beachten sollte

Unsere Angebote für alle angehenden Industrie-, Logistik- und Kraftverkehrsmeister:

Bücher und Online-Seminare für die mündliche Prüfung kaufen: <https://der-pruefer.de/shop>

Bewertungsbogen runterladen: <https://der-pruefer.de/bewertungsbogen>

FAQ mündliche Prüfung: <https://der-pruefer.de/faq>

Ratgeber mündliche Prüfung: <https://der-pruefer.de/ratgeber>

Unsere Facebook-Gruppe: <https://der-pruefer.de/facebook>

Unser Instagram-Kanal: <https://der-pruefer.de/instagram>

Video-Playlist für die mündliche Prüfung: <https://der-pruefer.de/video>