



www.der-pruefer.de

Unsere Mission:

Die beste Vorbereitung auf deine mündliche Prüfung!

Ausgangssituation:

Als neue(r) Mitarbeiter(in) eines mittelständischen Unternehmens haben sie die Position des(r) Betriebsstellenmeisters(in). Sie leiten ein Team von rund 20 Mitarbeitern.

Die seit langem geplante systematische Personalentwicklung soll nun eingeführt werden.

Die Vorteile werden von vielen geschätzt, aber es gibt auch Gegenstimmen: Die Geschäftsleitung befürchtet hohe Kosten, die Mitarbeiter sehen Überstunden sowie auch die Abwesenheit während etwaiger Bildungsmaßnahmen auf sich zukommen. Die Diskussion ist somit noch nicht abgeschlossen.

Ihre Aufgaben:

1. Erläutern sie die Zielbereiche der Personalentwicklung
2. Nennen sie je 3 Vorteile der Personalentwicklung für Mitarbeiter und Unternehmen
3. Es werden verschiedene Möglichkeiten der Mitarbeiterentwicklung diskutiert. Erklären sie „Training on the Job“ und „Training off the Job“ und nennen sie jeweils 2 dazugehörige Bildungsmaßnahmen.

(Zur Lösung fehlende Informationen bitte ergänzen)

HINWEIS:

Wir bieten **1:1 Online-Seminare** zur **Vorbereitung** auf die **mündliche Prüfung** (bundesweit – für alle IHKs) an, bei denen du von **erfahrenen IHK-Prüfern** betreut wirst. In unserem **Kompakt-Seminar** (1 h) beantworten wir alle Fragen und geben dir **konkrete Tipps** und **Hinweise** für **Präsentation** und **Fachgespräch**.



Hier ist es erhältlich: <https://der-pruefer.de/shop>

(Du findest hier natürlich auch die entsprechenden Seminare für Logistikmeister und Kraftverkehrsmeister)