



www.der-pruefer.de

Unsere Mission:

Die beste Vorbereitung auf deine mündliche Prüfung!

Ausgangssituation:

Sie sind seit einigen Monaten der/die neue Meister(in) einer Abteilung. Ihr Vorgänger war durch einen guten Umgang mit den Mitarbeitern bei der Belegschaft sehr geschätzt.

Nun kommt ein Sprecher der Mitarbeiter auf sie zu und bittet sie um ein Gespräch. In diesem gibt er an, dass die Mitarbeiter Ihrer Abteilung unzufrieden sind.

Besondere Kritikpunkte sind, dass kaum betriebliche Informationen bekannt sind und sie als Meister(in) keine Personalgespräche führen. Außerdem ist letzte Woche ein Arbeitsunfall an einer Maschine passiert.

Sie beschließen kurz nach dem Gespräch sofort aktiv zu werden.

Ihre Aufgaben:

- Entwerfen sie ein Konzept zur systematischen Erfassung aller Kritikpunkte
- Erfassen sie systematisch die Unfallursachen
- Entwerfen sie ein Sicherheitskurzgespräch
- Entwickeln sie Maßnahmen, mit denen der Informationsfluss an die Mitarbeiter verbessert werden kann
- Geben sie bitte ein persönliches Fazit ab

HINWEIS:

In meinem Buch: „Leitfaden für die mündliche Prüfung“ findest du die **Lösung** sowie wertvolle Hinweise zu **möglichen Fragen im Fachgespräch** zu dieser Aufgabe.



(Dieses Buch bieten wir natürlich auch für Logistikmeister und Kraftverkehrsmeister an)

Hier findest du unsere Bücher + Seminare: <https://der-pruefer.de/shop/>

Video-Playlist für alle Kurse: <https://der-pruefer.de/video/>

FAQ mündliche Prüfung: <https://der-pruefer.de/faq>