



www.der-pruefer.de

Unsere Mission:

Die beste Vorbereitung auf deine mündliche Prüfung!

Ausgangssituation:

Als neue(r) Mitarbeiter(in) eines mittelständischen Unternehmens haben sie die Position des(r) Betriebsstellenmeisters(in). Sie leiten ein Team von rund 15 Mitarbeitern.

Ihr Unternehmen hat massive Schwierigkeiten, Auszubildende für den gewerblich/technischen Bereich zu finden. Die vorhandenen Bewerber genügen bei weitem nicht den Anforderungen, die das Unternehmen vorgibt. Trotzdem sollen auch im nächsten Jahr die vorhandenen Ausbildungsplätze besetzt werden, da das Unternehmen sehr große Nachwuchsprobleme hat.

Zusammen mit der Ausbildungsleiterin besprechen sie nun gemeinsame mögliche Maßnahmen, um die Situation zu verbessern.

Ihre Aufgaben:

- Erläutern sie 4 Gründe, die für eine Ausbildung im eigenen Unternehmen sprechen
- Welche Möglichkeiten hat das Unternehmen „lernschwache“ Auszubildende zu fördern und entsprechend zu unterstützen? Beschreiben sie 3 Möglichkeiten
- Mit den Auszubildenden im 3. Lehrjahr sollen sie ein halbes Jahr vor der Abschlussprüfung Beurteilungsgespräche führen, um deren Potentiale zu ermitteln sowie eine mögliche Förderung durch das Unternehmen zu ermöglichen.
Beschreiben sie den Ablauf eines solchen Gesprächs in 5 Phasen. Gehen sie dabei auch auf mögliche Ziele ein

HINWEIS:

In meinem Buch: „Leitfaden für die mündliche Prüfung“ findest du die **Lösung** sowie wertvolle Hinweise zu **möglichen Fragen** im **Fachgespräch** zu dieser Aufgabe.



Hier ist es erhältlich: <https://der-pruefer.de/shop>

(Das Buch ist gleichermaßen für den Logistikmeister und den Meister für Kraftverkehr geeignet)